

ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 14 февраля 2012 г. N 46-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ МЕДИЦИНСКОМУ РАБОТНИКУ В ВОЗРАСТЕ ДО 45 ЛЕТ, ИМЕЮЩЕМУ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ПРИБЫВШЕМУ В 2015 ГОДУ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ ЛИБО РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК ИЛИ ПЕРЕЕХАВШЕМУ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ ЛИБО РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК ИЗ ДРУГОГО НАСЕЛЕННОГО ПУНКТА

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 29.01.2013 N 26-п, от 15.04.2014 N 139-п,
от 01.04.2015 N 140-п)

В соответствии со [статьей 51](#) Федерального закона от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации", [статьей 103](#) Устава Красноярского края постановляю:

1. Утвердить [Порядок](#) заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику в возрасте до 45 лет, имеющему высшее образование, прибывшему в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшему на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта, согласно приложению.

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 01.04.2015 N 140-п)

2. Определить министерство здравоохранения Красноярского края уполномоченным органом исполнительной власти Красноярского края по представлению совместно с Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Красноярского края в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 45 лет,

имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта.

(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 01.04.2015 N 140-п)

3. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 29.01.2013 N 26-п.

4. Опубликовать Постановление в "Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края" и газете "Наш Красноярский край".

5. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Первый заместитель
Губернатора края -
председатель
Правительства края
В.П.ТОМЕНКО

Приложение
к Постановлению
Правительства Красноярского края
от 14 февраля 2012 г. N 46-п

**ПОРЯДОК
ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ
ЕДИНОВРЕМЕННОЙ
КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ МЕДИЦИНСКОМУ
РАБОТНИКУ В ВОЗРАСТЕ
ДО 45 ЛЕТ, ИМЕЮЩЕМУ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ,
ПРИБЫВШЕМУ
В 2015 ГОДУ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ
ЛИБО РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК ИЛИ ПЕРЕЕХАВШЕМУ НА РАБОТУ В
СЕЛЬСКИЙ
НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ ЛИБО РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК ИЗ ДРУГОГО
НАСЕЛЕННОГО ПУНКТА**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 29.01.2013 [N 26-п](#), от 15.04.2014 [N 139-п](#),
от 01.04.2015 [N 140-п](#))

1. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с медицинским работником в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта (далее - договор, медицинский работник), заключается министерством здравоохранения Красноярского края (далее - министерство).

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 01.04.2015 N 140-п)

2. Договор заключается на основании письменного заявления медицинского работника с указанием его лицевого счета в финансово-кредитной организации и приложением следующих документов:

копии паспорта медицинского работника;

копии документа о высшем образовании;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 01.04.2015 N 140-п)

копии трудовой книжки, заверенной краевым государственным учреждением здравоохранения Красноярского края - работодателем;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.04.2014 N 139-п)

копии трудового договора с краевым государственным учреждением здравоохранения Красноярского края, предусматривающего:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.04.2014 N 139-п)

работу медицинского работника в учреждении в качестве основного места работы;

осуществление работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

осуществление медицинским работником работы в сельском населенном пункте.

Копии документов, не заверенные организацией, выдавшей соответствующие документы, или нотариально, представляются с предъявлением оригинала.

3. Министерство в срок не более 10 дней со дня получения заявления рассматривает представленные медицинским работником документы и принимает решение о заключении договора или об отказе в заключении договора.

Решение об отказе в заключении договора принимается в случае:

отсутствия у медицинского работника права на получение единовременной компенсационной выплаты;

отсутствия какого-либо из документов, указанных в [пункте 2](#) настоящего Порядка;

отсутствия в трудовом договоре, заключенном между медицинским

работником и краевым государственным учреждением здравоохранения Красноярского края, одного из условий, предусмотренных [пунктом 2](#) настоящего Порядка.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.04.2014 N 139-п)

Министерство направляет медицинскому работнику письменное уведомление о принятом решении в срок не более 10 рабочих дней со дня получения заявления медицинского работника.

В случае принятия решения о заключении договора в уведомлении указываются дата, место и время заключения договора.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора в уведомлении указывается причина отказа.

4. Срок заключения договора не может превышать 20 рабочих дней со дня получения министерством заявления медицинского работника.

5. Договор подписывается уполномоченным должностным лицом министерства и медицинским работником (его представителем) в день обращения медицинского работника (его представителя) в министерство в письменной [форме](#) согласно приложению к настоящему Порядку в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Приложение
к Порядку
заключения договора о предоставлении
единовременной компенсационной выплаты
медицинскому работнику в возрасте
до 45 лет, имеющему высшее образование,
прибывшему в 2015 году на работу
в сельский населенный пункт либо
рабочий поселок или переехавшему
на работу в сельский населенный
пункт либо рабочий поселок из другого
населенного пункта

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановлений](#) Правительства Красноярского края
от 29.01.2013 [N 26-п](#), от 15.04.2014 [N 139-п](#),
от 01.04.2015 [N 140-п](#))

Договор
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
с медицинским работником в возрасте до 45 лет, имеющим
высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в
сельский населенный пункт либо рабочий поселок или
переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо

рабочий поселок из другого населенного пункта

г. Красноярск

"__" _____ 2015 года

Министерство здравоохранения Красноярского края, именуемое в дальнейшем
Министерство, в лице _____,

действующего на основании _____,

с одной стороны,

и _____,

(фамилия, имя, отчество медицинского работника)

именуемый (ая) в дальнейшем Работник, имеющий (ая) паспорт _____

вместе именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

В соответствии с настоящим Договором:

Работник обязуется работать непрерывно в течение пяти лет по основному месту работы в сельском населенном пункте либо рабочем поселке на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным им с краевым государственным учреждением здравоохранения Красноярского края (далее - учреждение);

Министерство обязуется предоставить Работнику в связи с исполнением им обязательства, предусмотренного настоящим разделом Договора, единовременную компенсационную выплату в размере 1000000 (один миллион) рублей (далее - ЕКВ).

2. Обязательства Сторон

2.1. Работник обязуется:

2.1.1. Непрерывно в течение 5 (пяти) лет работать в сельском населенном пункте либо рабочем поселке в учреждении по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории Работников, в соответствии с заключенным трудовым договором.

2.1.2. Возвратить в краевой бюджет часть ЕКВ в случае прекращения трудового договора с учреждением до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#), [пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения

трудового договора, пропорционально неотработанному Работником периоду, в течение 15 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

2.1.3. Уведомить Министерство о поступлении ЕКВ на лицевой счет Работника, указанный в [пункте 2.2](#) настоящего Договора, в течение 3 рабочих дней с даты поступления ЕКВ на лицевой счет Работника путем представления в Министерство [уведомления](#) по форме согласно приложению к настоящему Договору.

2.2. Министерство обязуется в течение 120 календарных дней со дня заключения настоящего Договора перечислить ЕКВ на лицевой счет Работника, открытый в финансово-кредитной организации, по следующим реквизитам:

3. Ответственность Сторон

3.1. В случае неисполнения Работником обязанности, предусмотренной [пунктом 2.1.1](#) настоящего Договора, в части изменения основного места работы на работу по совместительству или изменения условий продолжительности рабочего времени, Работник обязуется возратить в краевой бюджет часть ЕКВ, рассчитанную с даты соответствующих изменений, пропорционально неотработанному Работником периоду, в течение 15 рабочих дней со дня соответствующих изменений.

3.2. В случае неисполнения Работником обязанности, предусмотренной [пунктом 2.1.2](#) настоящего Договора, Работник обязуется уплатить в краевой бюджет неустойку в размере 0,1 процента от размера части ЕКВ, подлежащей возврату в краевой бюджет, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного [пунктом 2.1.2](#) настоящего Договора.

3.3. В случае выявления фактов предоставления Работником недостоверных или подложных документов и сведений в целях заключения настоящего Договора и получения ЕКВ, в том числе в случае установления фактов осуществления Работником работы в соответствии с трудовым договором, заключенным с учреждением, но вне сельского населенного пункта либо вне рабочего поселка (за исключением выездных форм работы), Работник обязуется возратить в краевой бюджет всю сумму полученной ЕКВ, а также уплатить в краевой бюджет неустойку в размере 0,1 процента от размера ЕКВ за каждый день пользования ЕКВ (с даты зачисления суммы ЕКВ на счет Работника, открытый в финансово-кредитной организации до даты возврата суммы ЕКВ в краевой бюджет).

3.4. В случае возникновения каких-либо разногласий или споров в ходе исполнения обязательств по настоящему Договору Стороны обязуются до передачи дела в суд урегулировать их путем переговоров.

При взыскании неустойки в случаях, предусмотренных [пунктами 3.2, 3.3](#) настоящего Договора, Сторона направляет другой Стороне письменную

претензию, в которой указывает нарушенное обязательство, период просрочки обязательства и взыскиваемый размер неустойки. Претензия направляется заказным письмом с уведомлением о вручении. Претензия может быть направлена любой из Сторон в любое время до истечения срока исковой давности по Договору. Срок для рассмотрения претензий - 10 календарных дней с момента получения.

При недостижении согласия спорные вопросы рассматриваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Особые условия

4.1. ЕКВ предоставляется Работнику за счет средств межбюджетного трансферта, предоставленного в краевой бюджет из бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Красноярского края и полученного последним из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования, и средств краевого бюджета.

4.2. Подписание Работником настоящего Договора является его письменным согласием на обработку его персональных данных в информационных системах учреждения, а также в информационных системах Министерства, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Красноярского края, Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

Министерство как оператор информационной системы обязуется принять меры по обеспечению сохранности персональных данных Работника.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения к настоящему Договору в простой письменной форме в виде единого документа, подписываемого Сторонами.

5.3. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством.

5.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Министерстве, второй передается Министерством в день подписания Работнику (его представителю).

6. Адреса и реквизиты Сторон

Работник:

Министерство:

Министерство здравоохранения
Красноярского края

660017, г. Красноярск, ул. Красной
Армии, 3

_____/_____/_____

_____/_____/_____

Приложение
к договору
о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты с медицинским
работником в возрасте до 45 лет,
имеющим высшее образование, прибывшим
в 2015 году на работу в сельский
населенный пункт либо рабочий поселок
или переехавшим на работу в сельский
населенный пункт либо рабочий поселок
из другого населенного пункта

Список изменяющих документов
(введено **Постановлением** Правительства Красноярского края
от 15.04.2014 N 139-п;
в ред. **Постановления** Правительства Красноярского края
от 01.04.2015 N 140-п)

Уведомление
о поступлении единовременной компенсационной
выплаты на лицевой счет

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)
медицинского работника)
имеющий (ая) паспорт серии _____ N _____, выданный

настоящим уведомляю министерство здравоохранения Красноярского края о
поступлении "___" _____ 2015 года на мой лицевой счет
N _____, открытый в
финансово-кредитном учреждении _____

единой компенсационной выплаты в размере один миллион рублей в соответствии с условиями договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с медицинским работником в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта, заключенного мною с министерством здравоохранения Красноярского края " __ " _____ 2015 года.

(подпись медицинского работника)

(расшифровка подписи)

" __ " _____ 2015 года
